

In deze rubriek bespreken advocaten Joost Quant en Irene Dijkmans, beiden werkzaam bij Buren advocaten, notarissen en fiscalisten te Amsterdam, actuele juridische aangelegenheden die van belang zijn voor de kinderopvang.

# Handhaving wet zzp'ers opnieuw opgeschort

Opnieuw is de in 2016 ingevoerde Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (Wet DBA) opgeschort. Ditmaal tot 2020. Dit heeft de minister van Sociale Zaken (SZW) in februari bekendgemaakt. Wat betekent dit?

Met de inwerkingtreding van de Wet DBA verdween de VAR. Hiervoor in de plaats werden (model)opdrachtovereenkomsten geïntroduceerd. Met de Wet DBA ontstond echter veel onrust, waardoor zzp'ers zelfs opdrachten misliepen. De minister van SZW stelde handhaving van de wet vervolgens meerdere keren uit. Met uitzondering van 'evident kwaadwillenden'. Die zouden wel worden aangepakt. Dit betrof de ernstigste gevallen. Ook dat gaf nog steeds onzekerheid.

## Uitstel of afstel?

Inmiddels is duidelijk dat de nieuwe regering een voorstel zal doen om de mislukte Wet DBA te vervangen. Omdat deze in een breder scala van arbeidsrechtelijke maatregelen zal worden gezien, zal een nieuw wetsvoorstel nog de nodige tijd in beslag nemen. Het streven van de minister van SZW is nieuwe wetgeving

per 1 januari 2020 in werking te laten treden. Dat lijkt ambitieus.

In de tussentijd wil het kabinet dat de handhaving van de Wet DBA niet langer alleen is gericht op de ernstigste gevallen, maar ook op de andere 'kwaadwillenden'. Vanaf 1 juli 2018 wordt daarom niet langer alleen bij de ernstigste gevallen van kwaadwillenden gehandhaafd, maar kan er ook bij andere kwaadwillenden worden gehandhaafd.

De Belastingdienst moet in die gevallen bewijzen dat er

1. sprake is van een (fictieve) dienstbetrekking; én dat er
2. sprake is van evidente schijnzelfstandigheid; én dat er
3. sprake is van opzettelijke schijnzelfstandigheid.

Het gaat om een extra zware bewijslast voor de Belastingdienst. Hier lijkt het met name te gaan om ongewens-

te constructies waarover veel te doen is, zoals die van bezorgdienst Deliveroo. Onze inschatting is dat ook onder deze definitie de gemiddelde opdrachtgever dus weinig te vrezen heeft van de nieuwe aanpak.

## Weinig last

Het laat nog op zich wachten hoe de nieuwe arbeidsrechtelijke wetgeving zal worden ingevuld. Vooralsnog zal de gemiddelde opdrachtgever weinig last hebben van de verruimde handhavingsaanpak ten aanzien van zzp'ers. De positie van de zzp'er zal wel altijd aandachtspunt binnen uw organisatie moeten blijven. <

JOOST QUANT EN IRENE DIJKMANS ZIJN ADVOCaat BIJ BUREN ADVOCATEN, FISCALISTEN EN NOTARISSEN OP DE VESTIGING AMSTERDAM. JOOST QUANT IS TEVENS LID VAN DE RAAD VAN TOEZICHT VAN DE SKBNM EN ADVISEERT ONDERNEMINGEN EN INSTELLINGEN OP HET GEBIEDEN VAN ARBEIDSRECHT EN ONDERNEMINGSRECHT. MEER INFORMATIE OP [WWW.BURENLEGAL.COM](http://WWW.BURENLEGAL.COM) EN [J.QUANT@BURENLEGAL.COM](mailto:J.QUANT@BURENLEGAL.COM)